

Na osnovu čl. 26. i 32. Statuta Samostalnog sindikata državnih službenika i namještenika u organima državne službe, sudskoj vlasti i javnim ustanovama u FBiH (u daljem tekstu: Samostalni sindikat), Skupština sindikalne organizacije Federalnog ministarstva raseljenih osoba i izbjeglica, na prijedlog Sindikalnog odbora Sindikalne organizacije Federalnog ministarstva raseljenih osoba i izbjeglica, na sjednici održanoj dana 04.06.2018 donosi:

**PRAVILA O ORGANIZOVANJU I RADU**  
**SINDIKALNE ORGANIZACIJE**  
**FEDERALNOG MINISTARSTVA RASELJENIH OSOBA I IZBJEGLICA**

**OPĆE ODREDBE**

**Član 1.**

Ovim pravilima, a u skladu sa Statutom Samostalnog sindikata državnih službenika i namještenika u organima državne službe, sudskoj vlasti i javnim ustanovama u FBiH (u daljem tekstu: Statut Sindikata), utvrđuju se ciljevi i zadaci, prava, obaveze, odgovornosti, način izbora organa Sindikalne organizacije Federalnog ministarstva raseljenih osoba i izbjeglica (u daljem tekstu: Sindikalna organizacija FMROI), kao i druga pitanja od značaja za ostvarivanje funkcija Sindikalne organizacije FMROI.

**Član 2.**

Sindikalna organizacija je osnovni oblik organizovanja sindikata, a čine je svi članovi sindikata zaposleni u organima uprave, upravnim organizacijama, pravosudnim organima, javnim ustanovama i drugim pravnim licima sa javnim ovlaštenjima.

Sindikalna organizacija donosi svoja Pravila organizovanja i djelovanja sindikalne organizacije, u skladu sa odredbama Statuta.

Sindikalne organizacije obrazuju se u organima državne službe: jedinstvenom općinskom organu državne službe, federalnim i kantonalnim ministarstvima, javnim ustanovama čiji su zaposlenici članovi sindikata, a ove organizacije iz javnih službi na nivou te organizacije obrazuju podružnice po filijalama ili službama koje broje više od 30 članova sindikata (u daljnjem tekstu: sindikalne organizacije i podružnice).

Sindikalnu organizaciju čine i članovi Sindikata zaposleni u specifičnom organu ili instituciji sa najmanje 15 članova.

Sindikalne organizacije koje su do donošenja Izmjena Statuta stekle status Sindikalne organizacije, zadržavaju ga i dalje, izuzev u slučaju kada broj članova Sindikalne organizacije bude manji od 15 članova.

**Član 4.**

Radi ostvarivanja interesa svog članstva, sindikalna organizacija samostalno djeluje u svojoj sredini u skladu sa Statutom i drugim aktima i odlukama Upravnog odbora Sindikata, aktima i odlukama

sindikalne organizacije, a u okviru Samostalnog sindikata zajedno sa drugim sindikalnim organizacijama.

Sindikalna organizacija donosi odluku o svom organizovanju, obavlja izbore u organe i tijela svoje organizacije, bira delegate za Skupštinu Samostalnog Sindikata, predlaže i kandiduje kandidate u organe i tijela Samostalnog sindikata, donosi svoj program i plan rada, Poslovnik o radu, Pravila o organizovanju i radu sindikalne organizacije, Pravilnik o finansiranju i korištenju sredstava sindikalne organizacije i druge akte i odluke u skladu sa Statutom Sindikata, vodi evidenciju o članstvu, brine se o pravilnoj naplati i raspodjeli sindikalne članarine, te donosi druga potrebna dokumenta za pravilan i uspješan rad organizacije i njenih organa.

Sindikalna organizacija, u okviru svojih prava i obaveza, naročitu pažnju posvećuje ostvarivanju sljedećih ciljeva i zadataka:

- ostvarivanja uticaja na poštivanje odredbi Kolektivnog ugovora, kao i ostalih zakonskih i drugih propisa kojima se odlučuje o pravima članova Sindikata;
- učešća u izradi i donošenju opštih akata i drugih propisa od neposrednog interesa za Sindikat i sindikalno članstvo;
- davanja prijedloga i inicijativa za donošenje, izmjene i dopune opštih akata i drugih propisa;
- pregovora sa rukovodiocem organa
- poslodavcem o uvjetima rada i poboljšanju socijalno - ekonomskog položaja članstva;
- pregovora sa poslodavcem o cijeni rada i visini koeficijenata;
- osiguranju materijalne pomoći, u skladu sa mogućnostima, članu Sindikata za vrijeme privremene nezaposlenosti, uzrokovane nezakonitim udaljavanjem s posla i za vrijeme trajanja štrajka,
- pružanju besplatne pravne pomoći, odnosno zaštite člana Sindikata u skladu sa Uputstvom o pravnoj zaštiti Samostalnog sindikata.

#### **Član 5.**

##### **Uvjeti i način učlanjenja**

Članovi sindikalne organizacije mogu postati svi zaposleni u organu djelovanja sindikalne organizacije /organi uprave, upravne organizacije policijskim organima, pravosudnim organima, javnim ustanovama i drugim pravnim licima sa javnim ovlaštenjima./

Član sindikalne organizacije ne može biti poslodavac.

Poslodavac iz stava (2) ovog člana, smatra se općinski načelnik, gradonačelnik, premijer/predsjednik vlade kantona, premijer i zamjenici premijera FBiH, predsjednik i zamjenici predsjednika FBiH, rukovoditelji organa uprave i upravnih organizacija, rukovoditelji policijskih organa, rukovoditelji pravosudnih organa, direktori javnih ustanova, direktori pravnih lica sa javnim ovlaštenjima.

#### **Član 6.**

Pristup u članstvo sindikalne organizacije je dobrovoljno.

Izjava za pristup podnosi se u propisanom pisanom obliku Samostalnom sindikatu putem predsjednika sindikalne organizacije, koji na istu daje saglasnost svojim potpisom i pečatom Sindikalne organizacije.

U slučaju da predsjednik Sindikalne organizacije ne da saglasnost na podnesenu izjavu za članstvo u roku od 30 dana, podnosilac izjave ima pravo da se obrati Upravnom odboru Samostalnog sindikata, putem predsjednika Sindikalne organizacije.

Po prijemu u članstvo Sindikata, član dobiva člansku iskaznicu i od dana prijema ima prava i obaveze člana Samostalnog sindikata i sindikalne organizacije.

Korištenje usluga u skladu sa Statutom Samostalnog sindikata član stiče nakon šest mjeseci članstva u sindikatu i uplatom članarine.

Pri korištenju usluga Samostalnog sindikata član mora na uvid dostaviti kopiju svoje članske iskaznice.

#### **Član 7.**

Oblik i sadržaj članske knjižice-iskaznice utvrđuje Upravni odbor svojom odlukom.

#### **Prava, dužnosti i odgovornosti članova**

#### **Član 8.**

Član sindikalne organizacije ima pravo i obaveze da:

- bira i bude biran u organe sindikata;
- slobodno iznosi svoje stavove, mišljenja i aktivno učestvuje u ostvarivanju ciljeva i zadataka sindikata;
- zahtjeva pravnu zaštitu svojih prava iz radnog odnosa;
- koristi materijalnu pomoć iz fondova namijenjenih za određene svrhe, ako je član tih fondova;
- inicira donošenje odluka u skladu sa Statutom;
- zahtijeva utvrđivanje odgovornosti rukovodstva sindikata i organa sindikata, te se pridržava Programa i Statuta Samostalnog sindikata;
- sudjeluje u aktivnostima sindikalne borbe koju provodi Sindikat;
- redovno plaća članarinu;
- predsjedniku sindikalne organizacije prijavi svaku promjenu od značaja za članstvo u sindikatu;
- provodi zacrtane aktivnosti Sindikata;
- sudjeluje u nadzoru rada Sindikata i sindikalne organizacije.

## **a) Prestanak članstva**

### **Član 9.**

Članstvo u sindikalnoj organizaciji prestaje:

- smrću člana sindikata;
- prestankom plaćanja članarine;
- prestankom radnog odnosa u organu;
- pisanom izjavom člana sindikata da ne želi biti član, koju zajedno sa članskom iskaznicom predaje Sindikalnom odboru;
- isključenjem iz članstva zbog neredovnog plaćanja članarine;
- isključenjem zbog namjernog štetnog djelovanja i narušavanja ugleda Samostalnog sindikata;
- prekidom kolektivnog članstva organizacije prestaje i mandat njenom izabranom predstavniku u više organe ovog Sindikata.

Odluku o isključenju iz članstva donosi Sindikalni odbor Sindikalne organizacije Federalnog ministarstva raseljenih osoba i izbjeglica.

Izuzetno, Odluku o prestanku članstva donosi i predsjednik Samostalnog sindikata.

### **Član 10.**

Član sindikata nezadovoljan odlukom Sindikalnog odbora ili predsjednika Samostalnog sindikata o isključenju iz članstva može podnijeti žalbu Upravnom odboru u roku od 15 dana od dana prijema odluke.

Upravni odbor razmatra žalbu iz stava (1) ovog člana, na prvoj sjednici koja se održava nakon prijema žalbe.

Odluka Upravnog odbora je konačna.

Prestankom članstva prestaju i sva prava i obaveze na osnovu članstva u sindikalnoj organizaciji i Samostalnom sindikatu.

### **Član 11.**

Član koji je iz bilo kojeg razloga isključen iz članstva sindikata može biti ponovo primljen po pisanom zahtjevu nakon isteka najmanje 12 mjeseci od dana isključenja, a odluku o prijemu donosi Sindikalni odbor sindikalne organizacije u okviru koje kandidat za ponovni prijem u članstvo djeluje.

Član Samostalnog sindikata koji je iz bilo kojeg razloga prestao biti članom, u slučaju novog učlanjenja nema pravo korištenja sredstava Štrajkačkog fonda, kao ni prava utvrđenim pravilnicima i uputstvima o korištenju finansijskih sredstava i pravne zaštite.

## **Član 12.**

Obaveza sindikalnih organizacija je da se brinu o redovnoj uplati članarine u skladu sa Statutom i Odlukom Upravnog odbora o visini i načinu raspodjele članarine. U slučaju da sindikalna organizacija neopravdano ne izvršava obavezu iz prethodnog stava, tri i više mjeseci, Upravni odbor će donijeti Odluku o isključenju iz članstva Samostalnog sindikata svih članova Samostalnog sindikata te sindikalne organizacije.

Opravdani razlozi za neplaćanje članarine su neisplaćene plaće.

## **Član 13.**

Sredstva sindikalne članarine troše se isključivo za realizaciju programskih ciljeva i izvršavanje djelatnosti Samostalnog sindikata i sindikalne organizacije.

### **a) Organi sindikalne organizacije**

## **Član 14.**

Organi sindikalne organizacije su:

- 1) Skupština sindikalne organizacije
- 2) Sindikalni odbor
- 3) Nadzorni odbor

### **1) Skupština sindikalne organizacije**

## **Član 15.**

Sindikalna organizacija koja ima više od 30 članova u jedinstvenom organu državne službe ili javne ustanove organizira Skupštinu sindikalne organizacije.

Skupština sindikalne organizacije radi u skladu sa Statutom i svojim Pravilima o organiziranju i djelovanju.

Skupština je najviši organ sindikalne organizacije, a čine je svi članovi sindikalne organizacije.

## **Član 16.**

Skupština članova Sindikalne organizacije Federalnog ministarstva raseljenih osoba i izbjeglica na svojoj sjednici donosi:

- Poslovnik o svom radu,
- Pravila o organizovanju i radu sindikalne organizacije.

Skupština sindikalne organizacije na svojoj sjednici bira:

- radno predsjedništvo,
- radna tijela i komisije za rad Skupštine,
- zapisničara koji vodi zapisnik na Skupštini,
- ovjerivače zapisnika - dva.

Skupština sindikalne organizacije na svojoj sjednici usvaja:

- Izvještaj o radu Sindikalnog odbora,
- Izvještaj Nadzornog odbora.

Skupština sindikalne organizacije na svojoj sjednici bira:

- tajnim glasanjem između više kandidata članove Sindikalnog odbora i Nadzornog odbora i vrši opoziv članova tih organa.

Skupština sindikalne organizacije održava se obavezno jednom u 5 godina, a po potrebi može i više puta i to na zahtjev-prijedlog predsjednika Sindikalnog odbora, natpolovičnog broja članova Sindikalnog odbora, te na zahtjev natpolovične većine ukupnog članstva sindikalne organizacije sa utvrđivanjem dnevnog reda.

Vanredna Skupština sindikalne organizacije se saziva na zahtjev natpolovične većine članova sindikalne organizacije, te sindikalni odbor mora istu sazvati u roku predviđenom u Statutu Sindikata.

Skupština može punovažno odlučivati ako joj prisustvuje natpolovična većina članova sindikata sa pravom glasa. Odluke se donose natpolovičnom većinom glasova prisutnih članova na Skupštini.

Osnivačku Skupštinu saziva aktivista kojeg zaduži organ Samostalnog sindikata.

#### **Član 17.**

U sindikalnoj organizaciji djeluju slijedeći organi:

- Sindikalni odbor;
- Nadzorni odbor.

### **SINDIKALNI ODBOR**

#### **Član 18.**

Sindikalni odbor je kolektivni organ Sindikalne organizacije u kojoj svi članovi imaju ista prava i odgovornosti, a čine ga predsjednik i odgovarajući broj članova ( 5-7-9 i dr.) u zavisnosti od broja članova sindikalne organizacije, a Odluku o broju članova donosi Sindikalni odbor.

Skupština glasanjem bira članove sindikalnog odbora u skladu sa članom 34. i čl.35. Statuta Samostalnog sindikata, a njihov mandat traje 5. godina.

Sindikalni odbor donosi Poslovnik o svom radu, kojim se bliže utvrđuje način rada, postupak sazivanja i vođenja sjednica, izbor sindikalnog povjerenika i druga pitanja od značaja za njegov rad, zatim program rada i vodi poslovanje sindikalne organizacije.

Članovi Sindikalnog odbora za svoj rad odgovaraju članstvu, Skupštini sindikalne organizacije i Upravnom odboru Samostalnog sindikata.

#### **Član 19.**

Sindikalni odbor zauzima stavove i zaključke, donosi odluke i predlaže način rješavanja pitanja koja utiču na radne uslove, materijalni i socijalni položaj članstva, te vodi sve aktivnosti o zaštiti interesa članova sindikalne organizacije, utvrđene članom 36. Statuta, a naročito:

- donosi odluku o raspodjeli pripadajuće članarine za rad sindikalne organizacije, za solidarnost i novčanu pomoć članova i sredstva rezervi i štrajkačkog fonda,
- donosi odluku o organizovanju sindikalne podružnice u sindikalnoj organizaciji,
- predlaže Skupštini Pravila o organizovanju i radu sindikalne organizacije,
- donosi Pravilnik o finansiranju i korištenju sredstava sindikalne organizacije,
- donosi operativni Program rada sindikalne organizacije za svaku tekuću godinu i utvrđuje plan prihoda i rashoda sindikalne organizacije,
- bira i razrješava predsjednika i zamjenika Sindikalnog odbora,
- isključuje člana Sindikalne organizacije iz članstva sindikata, odnosno vrši iščlanjenje člana iz Sindikalne organizacije zbog aktivnosti i djelovanja kojim se krši Statut sindikata ili narušava ugled organizacije Samostalnog sindikata, kao cjeline,
- razrješava člana Sindikalnog odbora članstva u Odboru, zbog neizvršavanja svoje funkcije i djelovanja na način kojim se krši Statut sindikata ili narušava ugled organizacije Samostalnog sindikata, kao cjeline,
- brine se o urednom izvršavanju finansijskih obaveza članova Samostalnog Sindikata (naplata sindikalne članarine i njena redovna raspodjela prema Upravnom odboru Samostalnog sindikata u skladu sa Statutom),
- vodi pregovore sa svojim poslodavcem o primjeni Kolektivnog ugovora za pitanja koja su stavljena u nadležnost sindikalne organizacije,
- organizuje pružanje pravne zaštite članovima Sindikata u skladu sa općim aktima i Uputstvom o pružanju pravne zaštite članova Sindikata,
- donosi pojedinačne odluke o pravima i obavezama članova sindikata iz sindikalne organizacije, u skladu sa Statutom i svojim nadležnostima,
- redovno, a najmanje jednom u 6 mjeseci, vrši analizu rada i djelovanja sindikalne organizacije, kao cjeline i o tome, na odgovarajući način, obavještava članstvo sindikalne organizacije i sindikat,

- najmanje jednom godišnje, Upravnom odboru dostavlja Izvještaj o finansijskom poslovanju i radu, te djelovanju Sindikalne organizacije, a najkasnije do 31. januara naredne godine za proteklu godinu,
- stara se o primjeni i provođenju Statuta, odluka, pravilnika, uputstava i drugih akata Upravnog odbora Sindikata, kao i akta i odluka sindikalne organizacije,
- daje mišljenje o zahtjevima za zaštitu prava članova iz radnopravnog odnosa i drugih aktivnosti u vezi pružanja te zaštite, te ih blagovremeno upućuje predsjedniku Sindikata na dalje postupanje.
- vodi računa o socijalno-ekonomskom i materijalnom položaju članova sindikalne organizacije,
- provodi aktivnosti za pregovore i stara se o organizaciji štrajka članova Sindikata u skladu sa Statutom, Kolektivnim ugovorom i Pravilima o štrajku,
- donosi pojedinačne odluke o utrošku finansijskih sredstava sindikalne organizacije,
- bira predsjednika Sindikalnog odbora iz svog sastava i zamjenika predsjednika,
- donosi Poslovnik o svom radu,
- vodi druge aktivnosti koje su od interesa za ostvarivanja prava članstva Sindikata.

#### **PREDSJEDNIK SINDIKALNOG ODBORA**

##### **Član 20.**

Predsjednik Sindikalnog odbora predstavlja sindikalnu organizaciju prema poslodavcu, potpisuje odluke, zaključke i stavove koje donosi Sindikalni odbor i Skupština Sindikalne organizacije, saziva i rukovodi radom Sindikalnog odbora i Skupštine Sindikalne organizacije, izvršava i stara se o provođenju donesenih odluka, zaključaka i stavova, zastupa interese članstva u organima poslodavca odnosno starješinom organa, pred organima vlasti i drugim organima. Vršiti raspored zadataka i aktivnosti, te izvršavanje poslova zavisno od prirode te aktivnosti na ostale članove Sindikata.

Do prekida mandata predsjednika Sindikalnog odbora može doći i ranije u skladu sa članom 38. Statuta Samostalnog sindikata.

U slučaju ranijeg prekida mandata predsjednika Sindikalnog odbora, novoizabrani predsjednik može obnašati tu funkciju samo do isteka utvrđenog mandata Sindikalnog odbora.

U odsutnosti i privremene spriječenosti predsjednika, istog zamjenjuje njegov zamjenik.

#### **NADZORNI ODBOR**

##### **Član 21.**

Nadzorni odbor Sindikalne organizacije bira Skupština Sindikalne organizacije tajnim glasanjem sa mandatom od 5 godina, a sastoji se od 3 člana.

Nadzorni odbor vrši kontrolu pravilnosti korištenja finansijskih sredstava i sindikalne imovine kojom raspolaže i koristi je sindikalna organizacija i o tome najmanje jedanput godišnje informiše članstvo sindikalne organizacije i Sindikalni odbor.



Nadzorni odbor sindikalne organizacije donosi svoj Poslovnik o radu.

Do prekida mandata člana Nadzornog odbora može doći i ranije iz slijedećih razloga :

- smrću člana sindikata;
- prestankom plaćanja članarine;
- prestankom radnog odnosa u organu;
- pisanom izjavom člana sindikata da ne želi biti član, koju zajedno sa članskom iskaznicom predaje Sindikalnom odboru;
- isključenjem iz članstva zbog neredovnog plaćanja članarine;
- isključenjem zbog namjernog štetnog djelovanja i narušavanja ugleda Samostalnog sindikata;
- prekidom kolektivnog članstva organizacije prestaje i mandat njenom izabranom predstavniku u više organe ovog sindikata.

Ukoliko u toku trajanja mandata dođe do prekida mandata člana Nadzornog odbora, Sindikalni odbor može donijeti odluku o popuni Nadzornog odbora novim članom.

#### **Član 22.**

Sindikalna organizacija je samostalna u vođenju vlastite kadrovske politike, primjenjujući odredbe Statuta Sindikata i odgovarajuće odluke i pravila organa Sindikata.

### **MANDAT ČLANOVA ORGANA U SINDIKALNOJ ORGANIZACIJI**

#### **Član 23.**

Mandat predsjednika i članova Sindikalnog odbora, predsjednika i članova Nadzornog odbora traje 5 godina.

Predsjednik i članovi Sindikalnog odbora te predsjednik i članovi Nadzornog odbora, mogu više puta uzastopno biti birani u isti organ, odnosno na istu funkciju.

Do prekida mandata može doći i prije a u skladu sa čl.13. Statuta Sindikata, a za predsjednika Sindikalnog odbora može doći i ranije u skladu sa članom 38. Statuta Samostalnog sindikata.

Sastancima sindikalne organizacije mogu se pozivati da prisustvuju predstavnici viših organa sindikata, poslodavca, vlasti i drugi koji mogu pomoći u radu, te predstavnici štampe, radija i televizije.

### **MATERIJALNA OSNOVA ZA RAD SINDIKALNE ORGANIZACIJE**

#### **Član 24.**

Materijalnu osnovu za organizovanje i vođenje ukupne sindikalne aktivnosti u sindikalnoj organizaciji predstavljaju sredstva prikupljena od članstva putem članarine i iz drugih izvora, prihodi od imovine, donacija i drugi prihodi.

Sredstva sindikalne članarine troše se isključivo za organizovanje, vođenje i unapređivanje sindikalne aktivnosti u skladu sa Statutom, drugim aktima Sindikata i aktima sindikalne organizacije i nepovratna su.

Sindikalna članarina prikuplja se i uplaćuje mjesečno u skladu sa Statutom i odlukama Sindikata, u skladu sa Pravilnikom o finansiranju i korištenju sredstava u Samostalnom sindikatu državnih službenika i namještenika FBIH.

## PEČAT I AMBLEM SINDIKALNE ORGANIZACIJE

### Član 25.

Sindikalna organizacija Federalnog ministarstva raseljenih osoba i izbjeglica ima svoj žiro-račun i pečat u skladu sa Statutom Sindikata.

Na pečatu Sindikalne organizacije upisuje se pun naziv Samostalnog sindikata i Sindikalne organizacije Federalnog ministarstva raseljenih osoba i izbjeglica sa znakom Sindikata u sredini pečata.

## PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

### Član 26.

Ova Pravila stupaju na snagu danom usvajanja na Skupštini sindikalne organizacije. Tumačenje ovih pravila vrši Sindikalni odbor sindikalne organizacije.

### Član 27.

Za sve što nije regulisano ovim Pravilima, primjenjivat će se odredbe Statuta Samostalnog sindikata državnih službenika i namještenika u organima državne službe, sudskoj vlasti i javnim ustanovama u FBIH.

**Predsjednik Skupštine**

**Sindikalne organizacije**

**Federalnog ministarstva raseljenih osoba i izbjeglica**

SOFTMBOI - G / MS

